



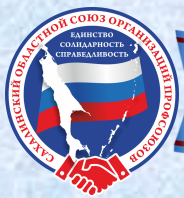
Защита ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ



**Окружной профсоюзный семинар
по правозащитной работе**

г. Южно-Сахалинск

15-16 марта 2016 года



ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗАМИ

Многолетний опыт показывает, что в трудовых отношениях наиболее эффективными являются коллективные способы защиты своих прав и интересов, главным образом через объединение работников в многочисленный и сильный профсоюз.

Если работодатель нарушает Ваши трудовые права, то, прежде всего, необходимо обратиться в первичную профсоюзную организацию, в территориальную (отраслевую) организацию профсоюза, в Сахалинский областной союз организаций профсоюзов, где Вы сможете получить бесплатную юридическую консультацию и помощь в защите и представительстве Ваших интересов перед работодателем и в суде.

Согласно ст. 370 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ), профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, профессиональные союзы и их объединения могут создавать

правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессио-

платно оказывают помощь работникам, являющимся членами профсоюза, в составлении обращений в вышеуказанные органы, а также представляют и защищают их права и интересы



нальными союзами и их объединениями.

По итогам проверки инспекторы могут направить работодателю представление об устранении нарушений прав работников. Также они вправе обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

В случае, если работодатель не устраняет выявленные нарушения, работникам необходимо обращаться в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (суд и комиссия по трудовым спорам), государственную инспекцию труда или органы прокуратуры.

Профсоюзные юристы и правовые инспекторы труда бес-

в суде.

Помимо указанных способов защиты своих трудовых прав работники могут проводить различные коллективные действия, такие как шествия, митинги, пикетирования (с соблюдением процедуры в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2004 года № 54-ФЗ), а также инициировать процедуру коллективного трудового спора.

**Отдел правозащитной работы
Сахалинского областного союза
организаций профсоюзов:**

тел.: (4242) 72-72-48,

E-mail:

sakhprof.molsovet@mail.ru
sakhprof.yurist@mail.ru



ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА

Государственная инспекция труда (далее — ГИТ) — это государственный специализированный орган, который осуществляет контроль за соблюдением норм трудового законодательства всеми работодателями на территории Российской Федерации. Если нарушены Ваши трудовые права, можно обратиться в ГИТ.

Федеральная инспекция труда состоит из федерального органа — Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), находящейся в ведении Министерства труда и социальной защиты РФ, и действующих в каждом субъекте Российской Федерации территориальных органов — государственных инспекций труда.

Задачами инспекции труда являются, в частности, обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда; обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства.

Проверка нарушения трудовых прав работника проводится только по письменному заявлению работника, которое может быть подано в ГИТ лично, направлено по почте, либо по электронной почте.

В заявлении (жалобе) необходимо указать:

- ▶ фамилию, имя, отчество работника;
- ▶ место жительства (адрес);
- ▶ наименование и местонахождение организации;
- ▶ фамилию, имя, отчество руководителя организации, номера телефонов;
- ▶ сферу деятельности орга-

низации;

- ▶ конкретные факты нарушения трудовых прав либо предполагаемые нарушения;

- ▶ документы, которые подтверждают описанные факты;

- ▶ информацию о том, что работник не возражает против обработки своих персональных данных.

К заявлению следует приложить копии документов, которые подтверждают описываемые обстоятельства, если они есть на руках. Заявление должно быть подписано работником



и датировано (анонимные обращения не рассматриваются).

Если Вы возражаете против сообщения работодателю информации о том, что именно вы обратились с жалобой, об этом следует прямо указать в жалобе. Инспекция обязана воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если он возражает против сообщения работодателю сведений об источнике жалобы (ст. 358 ТК РФ).

Жалоба рассматривается в течение одного месяца.

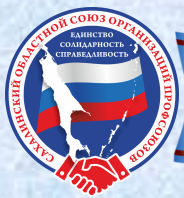
В случае установления нарушений государственный инспектор труда имеет право выдать работодателю обязатель-

ное для исполнения предписание об устранении нарушения трудового законодательства и привлечь виновных к административной ответственности.

Инспектор ГИТ выносит предписание в случаях, когда нарушения носят бесспорный и однозначный характер, когда отсутствует трудовой спор. В тех случаях, когда содержание трудовых отношений является неоднозначным, например, трудовой договор не заключен вообще или заключен гражданско-правовой договор; размер заработной платы не указан в трудовом договоре, или указанный в нем размер не соответствует фактически выплачивавшейся заработной плате; сверхурочная работа не фиксировалась работодателем и факт ее выполнения требует доказательства, и др., необходимо обращаться в суд.

С учетом того, что обращение в ГИТ не приостанавливает течение сроков на обращение в суд (один месяц по спорам об увольнении и три месяца по остальным спорам), в случае неоднозначности нарушения следует обращаться в суд с исковым заявлением, не дожидаясь ответа из ГИТ.

Государственная инспекция труда
в Сахалинской области:
тел.: (4242) 46-60-82,
Интернет-сайт: www.git65.rostrud.ru
e-mail: sakhgit65@mail.ru



ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ОРГАНАМИ ПРОКУРАТУРЫ

Прокуратура – это единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих общий надзор за соблюдением Конституции и законов Российской Федерации.

Прокуратура не является специализированным органом по надзору в сфере труда, но, так как трудовое законодательство входит в общую систему законодательства, прокуратура уполномочена осуществлять надзор и в этой сфере.



В рамках осуществления прокурорского надзора органы прокуратуры проводят проверки соблюдения трудового законодательства по обращениям граждан. Порядок рассмотрения обращений органами прокуратуры урегулирован Инструкцией о порядке рассмотрения обращений и приема граждан в органах прокуратуры Российской Федерации, утв. приказом Генерального прокурора РФ от 30.01.2013 года № 45. Обращения в прокуратуру могут быть как индивидуальными, так и коллективными. Требования к обращению в прокуратуру не отличаются от общих требований, предъявляемых законодательством к обращениям граждан в государ-

ственные органы (см. порядок обращения в ГИТ). Обращения граждан разрешаются в течение 30 дней со дня их регистрации в органах прокуратуры, а не требующие дополнительного изучения и проверки - в течение 15 дней.

В случае выявления нарушений законодательства прокурор имеет право:

- ▶ внести представление об устранении нарушений закона, обязательное для исполнения;
- ▶ требовать привлечения лиц, нарушивших закон, к дисциплинарной ответственности;
- ▶ возбудить производство об административном правонарушении, направить дело об административном правонарушении в гострудинспекцию для рассмотрения;
- ▶ в случаях, предусмотренных законодательством, обратиться в суд в защиту прав и интересов лиц, чьи права нарушены;
- ▶ вынести предостережение о недопустимости нарушения закона.

В случае нарушения прав и свобод гражданина в определенных случаях прокурору законодательством предоставлено право предъявлять и поддерживать в суде иск в интересах пострадавших. По общему правилу заявление в защиту прав и законных интересов гражданина может быть подано прокурором только в случае, если гражданин по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважительным причинам не может сам обратиться в суд. Указанное ограничение не распространяется на заявление прокурора, основанием для которого является обращение к

нему граждан о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых отношений, о защите семьи, материнства, отцовства и детства, социальной защите. Но обращение в суд в защиту прав граждан является правом, а не обязанностью прокуратуры, поэтому у прокурора нет обязанности обращаться в суд по всем случаям нарушения трудовых прав.

В случае, если обращение в прокуратуру может повлечь рассмотрение дела в суде, желательно в самом заявлении поместить просьбу о том, чтобы прокурор выступил в защиту прав работника в качестве стороны в судебном деле.

Заявления и приложенные документы необходимо передавать в районную прокуратуру по месту нахождения работодателя либо в прокуратуру Сахалинской области.

Между Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и прокуратурой области заключено соглашение о взаимодействии, направленное на защиту трудовых прав граждан.

Прокуратура
Сахалинской области:
тел. (4242) 43-03-26, 43-60-27.
Интернет-сайт:
www.sakhalinprokur.ru



ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ В ОРГАНАХ ПО РАССМОТРЕНИЮ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

В соответствии со ст. 381 ТК РФ, индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются комиссии по трудовым спорам (далее — КТС) и суды.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Данный орган создается и действует на предприятии. Он формируется из равного числа представителей работников и работодателя.

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

Согласно ст. 387 ТК РФ, работник подает заявление в комиссию, которое подлежит обязательной регистрации.

Комиссия по трудовым спо-

рам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсут-



ствии работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах вышеуказанного срока.

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

Согласно ст. 389 ТК РФ, ре-

шение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

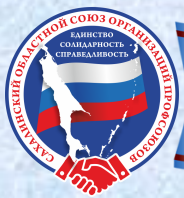
В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок, указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

Если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

Комиссия по трудовым спорам не является обязательным органом рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Работник вправе выбрать – обращаться с заявлением в КТС или суд.

Поможем создать профсоюзную организацию на Вашем предприятии: (4242) 72-72-44



РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СУДЕ

Кто может обращаться в суд за защитой трудовых прав работника:

- непосредственно работник, чьи права нарушены;
- профессиональный союз, защищающий права работника (ст. 391 ТК РФ);
- прокурор (ст. 45 ГПК РФ).
Прокурор наделен правом обращаться в суд в защиту нарушенных прав неопределенного круга лиц. Таким правом он может воспользоваться, если работодатель допускает нарушения закона в отношении целой группы работников предприятия или всего трудового коллектива.

Работник может обратиться за разрешением любого трудового спора в суд, минуя комиссию по трудовым спорам:

- о восстановлении работника на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- об изменении даты и формулировки причины увольнения;
- о переводе на другую работу;
- об оплате за время вынужденного прогула, либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;
- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;
- об отказе в приеме на работу.

В КАКИЕ СУДЫ ОБРАЩАТЬСЯ?

Мировые суды – только по делам о выдаче судебного приказа по требованиям о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы, сумм оплаты отпуска,

выплат при увольнении и (или) иных сумм, начисленных работнику; начисленной, но не выплаченной денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты причитающихся работнику вышеназванных выплат (ст. 23, 121, 122 ГПК РФ).

Вынесение судебного приказа – упрощенная процедура, применяемая в случаях, когда есть в наличии факт нарушения права одной из сторон, и этот факт другой стороной не оспаривается.

Преимуществами приказного производства являются, во-первых, сокращенные сроки вынесения судебного приказа (в течение 5 дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа), и, во-вторых, упрощенная процедура: при вынесении судебного приказа судья не вызывает сторон и не заслушивает их объяснения, не оценивает представленных сторонами доказательств и не разрешает спора по существу; судебное разбирательство отсутствует.

Заявление о вынесении судебного приказа подается мировому судье по месту нахождения работодателя-должника в письменной форме, в нем должны быть указаны:

- наименование суда, в который подается заявление;
- фамилия, имя, отчество взыскателя, его место жительства;
- наименование и место нахождения организации-должника;
- требование взыскателя и обстоятельства, на которых оно основано (здесь необходимо указать, какой период заработная плата не выплачивается и

какая сумма подлежит взысканию);

- документы, подтверждающие обоснованность требования взыскателя (например, справки из бухгалтерии о начисленной, но не выплаченной зарплате);
- перечень прилагаемых документов.

Непредставление документов, подтверждающих заявленное требование, повлечет отказ в принятии заявления о вынесении судебного приказа.

В остальных случаях надлежит обращаться в федеральные районные суды по месту нахождения ответчика-работодателя. Место нахождения организации определяется местом ее государственной регистрации, т.е. «юридическим адресом», указанным в учредительных документах организации. Иск к организации, вытекающий из деятельности ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по месту нахождения филиала или представительства.

**Южно-Сахалинский
Городской суд, Коллегия по
гражданским делам:**
ул. Карла Маркса, д. 20,
тел. (4242) 49-82-88,
E-mail: y-sakh_gk@sud-sakh.ru,
Интернет-сайт:
www.u-sahalinsky.sah.sudrf.ru



РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СУДЕ

СРОКИ ОБРАЩЕНИЯ В СУД

В соответствии со ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске по уважительным причинам этих сроков, они могут быть восстановлены судом.

При рассмотрении дела по иску работника, трудовые отношения с которым не прекращены, о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы, надлежит учитывать, что заявление работодателя о пропуске работником срока на обращение в суд само по себе не может служить основанием для отказа в удовлетворении требования, поскольку в указанном случае срок на обращение в суд не пропущен, так как нарушение носит длящийся характер и обязанность работодателя по своевременной и в полном объеме выплате работнику заработной платы, а тем более задержанных сумм, сохраняется в течение всего периода действия трудового договора (п. 56 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 года № 2).

Согласно ст. 393 ТК РФ, при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения,

либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

ФОРМА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЩЕНИЯ

Ст. 131 ГПК РФ регламентирует форму и содержание искового заявления.

Заявление подается в письменной форме, в нем должны быть указаны:

- наименование суда, в который подается заявление;
- наименование истца, его место жительства или, если истцом является организация, ее место нахождения, а также наименование представителя и его адрес, если заявление подается представителем;
- наименование ответчика, его место жительства или, если ответчиком является организация, ее место нахождения;
- в чем заключается нарушение либо угроза нарушения прав, свобод или законных интересов истца и его требования;
- обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства;
- цена иска, если он подлежит оценке, а также расчет взыскиваемых или оспариваемых денежных сумм;
- сведения о соблюдении досудебного порядка обращения к ответчику, если это установлено федеральным законом или предусмотрено договором сторон;
- перечень прилагаемых к заявлению документов.

В заявлении могут быть ука-

заны номера телефонов, факсов, адреса электронной почты истца, его представителя, ответчика, иные сведения, имеющие значение для рассмотрения и разрешения дела, а также изложены ходатайства истца.

Если адрес регистрации и фактический адрес работодателя не совпадают, то следует указать адрес для корреспонденции или почтовый адрес. Если заявление подается по месту нахождения филиала, то следует указать наименование филиала и его адрес.

Исковое заявление подписывается истцом или его представителем при наличии у него полномочий на подписание заявления и предъявление его в суд.

К исковому заявлению прилагаются:

- его копии в соответствии с количеством ответчиков и третьих лиц;
- доверенность или иной документ, удостоверяющие полномочия представителя истца;
- документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования;
- расчет взыскиваемой или оспариваемой денежной суммы, подписанный истцом, его представителем.

Судебным решением дело разрешается по существу, т.е. решением суд удовлетворяет заявленные требования, либо отказывает в их удовлетворении.

В случае несогласия с решением судов, в течение месяца может быть подана апелляционная жалоба.

В помощь членам профессиональных союзов и тем, кто только собирается создать профсоюзную организацию:

- ✓ *Юридическая консультация правового инспектора труда — (4242) 72-72-48;*
- ✓ *Создание первичной профсоюзной организации на предприятии — (4242) 72-72-44, 72-75-68;*
- ✓ *Вопросы охраны труда, расследование несчастных случаев на производстве — (4242) 72-75-65;*
- ✓ *Работа с молодежью, информирование и связи с общественностью — (4242) 72-72-29;*
- ✓ *Оздоровление и отдых членов профессиональных союзов — (4242) 72-75-65;*
- ✓ *Актуальная и полезная информация, онлайн консультации и разъяснения — www.sakhprof.ru*
- ✓ *Иные вопросы, пожелания и предложения — sakhprof@mail.ru*



**Окружной профсоюзный семинар
по правозащитной работе**

г. Южно-Сахалинск

15-16 марта 2016 года